

香港恒生大學與《亞洲週刊》合辦「校長 X 總編論壇」 探討疫情後對資本主義和企業責任的反思



▲ 香港恒生大學與《亞洲週刊》合辦「校長 X 總編論壇」，由恒大校長何順文(左)及《亞洲週刊》總編邱立本(右)主講。



▲ 香港恒生大學與《亞洲週刊》合辦「校長 X 總編論壇」，由恒大校長何順文(左)及《亞洲週刊》總編邱立本主講。

今年是不一樣的年份，新冠肺炎疫情完全改變市民的生活及影響各行各業的發展。有見及此，香港恒生大學與《亞洲週刊》合辦「營商智慧及產業方略：亞洲中國視野網上證書課程」，並於日前假恒大校園舉辦「校長 X 總編論壇：疫情後對資本主義和企業責任的反思」，由恒大校長何順文和《亞洲週刊》總編邱立本主講，雙方就資本主義、企業責任、全球化及為全球秩序帶來新啓示等方面進行討論，共同探討如何建構一個具人文關懷的可持續「綠色資本主義社會」。今次活動吸引五百人以現場或網上形式出席。

何順文教授分享時表示，疫情持續肆虐揭露當代放任資本主義存在已久的問題，許多人開始反思資本主義及企業責任，認為企業「賺到盡」與財技化的管治模式急需改革。「對很多企業而言，疫情無疑是一次嚴重衝擊，同時也是一次反思的機會，讓大家都去探索社會經濟在疫情過後應如何改革進化。」他提到，其實早在二零二零年前，多國經濟已不理想，全球增長降至百分之二點五，負債佔生產總值(GDP)比率增至三十三倍，許多政府和企業根本無法償還債項，因此人們不應把出現的經濟危機只歸咎於新冠疫情。

經濟以利益相關者為本

何教授指出：「美國典型的資本主義在首二百年已展現創新及驕人的經濟成果，但自八十年代美國出現巨大改變，



▲ 論壇開放問答環節，現場及線上參加者均踴躍提問。

工花紅獎賞；以及積極肩負企業社會責任等，共同建立一個更強韌更抗風險的經濟體系，以應對下一次或更多的危機。每個行業、機構和利益相關者都要轉變，構建一個更新型、具人文關懷、負責任的可持續「綠色資本主義」社會。

創新發展毋忘社會責任

邱立本在論壇上提出「二零二零大預測——創新推動發展，新基建背後的新倫理」就從二零二零年的疫情，預測二零三零年的情況，並指出各方十年前都無法預測中國這十年來的變化，翻天覆地，建立了全球最大規模的基建，如高鐵、高速公路、機場及隧道等。中國「新四大發明」，推出移動支付、興建高鐵、推動網購及共享經濟普及化等。今天中國已成為全球最大的汽車生產國與消費國，更向全球輸出支援「一帶一路」的建設，並消除十年前嚴重的軍隊貪腐問題。中國現已超越日本成為世界第二大經濟體，更期望二零三零年前成為全球最大的經濟體，估計目前中國的中產階級高達四億人。

邱預計，創新科技將繼續推動中國未來十年的新基建，包括新金融、新農村及新醫療等發展，例如人工智能、區塊鏈、雲計算、5G、全國充電樁、超高壓電纜等，建立新航天系統、改善醫療技術



▲ 兩位講者即時回應線上提問，加強互動和探討。

很多上市公司只追求短線「賺到盡」的目標，犧牲非股東持份者的利益，導致許多美國家庭出現收入增長極緩慢問題。至於香港也長期不斷地擴展金融及地產市場，使經濟及產業結構一直被單一化，使其其他產業失衡，也同時欠缺失業救濟金、強制醫保及退休保障，因而帶出許多社會問題及引發連串訴求和抗爭。事實上，資本主義制度已嚴重失衡，需要改革及「大重整」，並提倡「利益相關者為本經濟」。現在企業應該以人為本，管理層應關注利益相關者的利益，例如員工、顧客及供應商的利益，不應以盈利作為唯一目標。」

何教授解釋，現今年輕人當追求收入及財富時，也會同

及提升環保能力。北斗衛星導航系統就為全球用戶提供全天候、高精度的定位、導航和授時服務，加強中國在太空競爭有更多的話語權；5G流動通訊技術，有助發達地區的醫生為貧窮地區的病人診治，達至遠距醫療常態化的目標；綠色經濟加速環保建設和創科技技術的發展。此外，創新的種植方法可提升競爭力，再配合網絡的新型市場行銷方式，有效開創新的農業實踐，有助鼓勵農民從城市回到家鄉，避免城鄉二元化發展。另一方面，電子貨幣及電子支付可以顛覆美元霸權，實現人民幣國際化的願景。



▲ 論壇吸引多間院校的教授、學者及不同界別的人士出席討論，氣氛熱鬧。

邱認為，中國以創新主導的發展，將併做大，化解內部矛盾。在經濟與科技自立自強時，中國未來應建立新倫理，保護弱勢群體，協助農民及退役軍人，以及推動企業負起更多的社會責任，創造價值並平衡各方利益。

大會於論壇後設有問答環節，開放給現場及線上參加者發問。參加者踴躍提問，問題涉獵不同範疇，包括各國對疫情的應對措施、全球化對各國帶來的衝擊、國家發展新指標、創新技術帶來新機遇及企業社會責任的互惠利益等，講者與參加者互相交流，氣氛熱烈。



《亞洲週刊》總編邱立本表示，創新科技將繼續推動中國未來十年在基建、金融、農村及醫療等方面發展，但新基建要建立新倫理，化解分歧，消弭矛盾。



何強調，企業應從「股東至上」改為「利益相關者為本」的管治模式，並建議企業改革措施，包括修訂公司法、上市條例與公司章程澄清董事的授信責任；設立一個持份者諮詢議會；企業承諾把每年純利的一個百分比作為中下層員工