

何順文教授

博雅專業 教學育人

2014年3月17日

敬愛的恒管所有成員：

我感到非常榮幸，能成為恒生管理學院的新一任校長。我將以謙卑的心，竭盡所能為學院服務，與各成員一起追求其使命與目標。

學院的願景與核心價值，與我自己一向的大學教育理念十分吻合，就是培育香港年青一代成為有獨立思考、有創新精神、有人文關懷、有道德操守和社會責任感的專業人才。我選擇加入恒管這個大家庭，就是因為我希望能與學院的同事、同學及校友一同努力，傳承學院的優良傳統和精神，將其發揚光大，更上一層樓。

矢志成為優質具領導地位的非牟利私立大學，恒管在香港高等教育扮演著一個獨特和重要的角色。香港目前具學士學位的就業人口只有兩成，資助學士課程入學率多年來仍維持在一成八，每年仍有萬多名達到入讀學士資格的文憑試考生被八大拒於門外。恒管以自資形式每年提供一千多個政府認可學士學額以彌補嚴重的短缺，減輕本土學生升學壓力和提升社會公平。

香港長期依靠公帑資助大學，私立院校的發展相對較遲，社會對後者仍了解不足。事實上，美國最頂尖的院校都是私立的，小型文理學院畢業生的成就最為傑出。針對目前很多研究型大學過份著重科研、規模、競爭和排名，香港新興的自資院校正要改變這些偏差的現象。加上自資院校制度的較自由靈活，如有足夠資源和政策配合，可帶來更多課程與教學創新，與公立院校錯位發展，填補現有院校發展上的不足，也給學生和家長一個不同的「博雅+專業」教育選擇。

我冀望恒管同學除專業之外，要經常思考生活和工作的意義，對社會有更多承擔與貢獻，成為具自省、感恩及滿足感的一個人。對我來說，學院辦學理念可以用四句來概括：『人文視野、管理專業、誠信領導、社會責任』。

明確地把教學育人的目標放在首位，把資源集中於優質本科教育，恒管注重小班教學、學生學習效果、緊密師生關係、及教師課堂外對個別學生的關顧與指導。我會鼓

勵每一個恒管同學在離校前能至少與三位他們較喜愛的老師，建立一個可以終生亦師亦友的關係。

恒管挑選的新生是優秀的一群，是有夢想、肯努力及有幹勁的一群。恒管同學給我的印象是比較成熟理性，很關心學院和社會的發展。作為校長，我會支持同學全方位學習，找到自己的興趣和發揮潛能。相信希望恒管的環境能讓學生享有充足的自我教育、自主管理的機會，激發出同學無窮的參與和創造的活力。

我未來一年的優先工作範疇，將包括向外界推廣恒管的獨特理念，營造更多些社會認同和捐助。作為一所新成立的私立大專院校，在飛躍初期有相當多的工作要做，也會遇到不少挑戰，需要學院領導和師生互信共謀。

在過去半年，我已與大部份部門主管和不同持份者代表見面，聆聽他們的意見與感受。我在上任後頭幾個月繼續積極溝通，以強化上下一心的團隊合作精神，為學院的未來發展共同努力。

校長
何順文