



**80 後青年吳宗麟辦社企推廣種族共融
教育社會尊重和理解多元文化**

平等機會委員會去年發表的研究報告指出，香港的少數族裔青年在求學和求職上均遇到不少挑戰。推動多元文化的社會企業「愛同行」，其創辦人兼董事吳宗麟出席香港恒生大學傳播學院《恒傳感言》訪談節目時，透露創立該機構的心路歷程。他表示目睹少數族裔在香港生活遇到不同的差別待遇，並分享如何透過教育、宣傳和培訓令少數族裔和大眾都能在社區和洽共處。

上大學時一次到加拿大參與多元文化培訓的經歷，令吳宗麟深深感受香港缺乏推廣種族共融的教育。2011 年他與志同道合的拍檔成立社企「愛同行」，自始成為不同族裔之間的橋樑。眼見香港少數族裔因文化、言語、行為上的差異而備受歧視，為生活帶來重重障礙，吳宗麟扭盡六壬從少數族裔和大眾教育兩方面著手：「例如印度人介意被稱『摩囉差』，我們向社會解釋印度人不喜歡這稱呼的原因；同時亦要告訴印度人此稱呼背後的歷史原因」。

多元教育從舉辦文化接觸活動開始，「愛同行」培訓文化大使，舉辦學校分享會、導賞團和工作坊，讓市民透過這些活動逐步了解少數族裔，讓他們發現原來文化差異並非如想像中嚴重，藉此消除歧視。「與他們一起工作、用膳、生活，交談中就能了解彼此的生活習性，例如為何女士要包裹頭巾和遮掩臉部？從不同角度了解和學習，令雙方得到更多尊重和信任」。

曾在大學修讀工商管理的吳宗麟坦言，營運一間社企並不容易，一方面要自負盈虧，另一方面又要達到社會理念。他認為政府在推動少數族裔融入社會的政策上仍有改善空間，這正正是其組織能夠「補位」的地方：「融合教育政策提倡少數族裔學習中文做第二語言，但政府給予學校的支援卻不足以令能力不一的少數族裔青年有效地學習。我們則提供課後學習班，用富有趣味的手法培育他們運用中文的能力，讓少數族裔更容易融入在香港社會中。」

《恒傳感言》由恒大協理副校長（傳訊及公共事務）及傳播學院院長曹虹，與及傳播學院教授（實務）趙應春聯合主持，每集邀請一位來自不同界別的知名人士，透過分享他們成長經歷、學習心得、生活及工作點滴，希望為年輕人帶來思考和啟發，以正面思維面對未來的挑戰。



影片：<https://youtu.be/VnzqABDi53Q>

*《恒傳感言》已播出的集數可[按此](#)重溫。媒體如欲轉載，請與傳訊及公共事務處聯絡。

圖片：



吳宗麟分享創立社企「愛同行」的心路歷程。

圖片下載：<https://bit.ly/3fJ78z3>

香港恒生大學簡介

香港恒生大學（恒大）是一所非牟利、私立並以博雅教育為主導的大學。恒大現有五個學院，包括商學院、傳播學院、決策科學學院、人文社會科學學院、和翻譯及外語學院，共有約 6,000 名全日制學生。作為一所住宿型院校，恒大採用獨特的「博雅 + 專業」教育模式，把優質教學和學生的全方位發展訂為最優先目標。

矢志成為一所區內具領導地位的私立大學，恒大以本科教育為主，配合優質的師資、獲獎的綠化校園與設施、創新學位課程、住宿式書院制度結合生活與學習、互動小班教學、緊密師生關係、獲研究資助局資助具影響力的研究、與優質的學生發展/支援服務，致力培育年青人成為具明辨思維、創造力、人文關懷、道德價值觀和社會責任的人才。

傳媒查詢

香港恒生大學 傳訊及公共事務處

劉雅艷女士

直線：3963 5413

電郵：joycelau@hsu.edu.hk

黃浩賢先生

直線：3963 5045

電郵：edwinwong@hsu.edu.hk