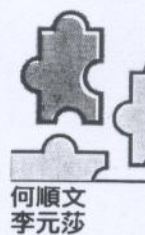


# 平等意識覺醒推動企業管治

## 企業管治



何順文  
李元莎

內地二十餘年高速經濟發展，在創造物質基礎、改變社會基本面貌、改善普通民眾福祉的同時，無疑也豐富了不同階層的主導意識，顛覆了企業管治的人文精神內涵。時至今日，整體社會階層的分化以及利益衝突，開始挑戰內地單純發展經濟的社會發展思路——需要構造更柔性靈活的社會機制，以調和對立、解決矛盾。在經濟市場化本身自發產生的選擇自由和主體平等之外，政府和大眾有意識的自主構建和擴展，必然導致社會意識多元化。

內地社會實際長期處於文化意識斷裂之中，傳統文化和西方文明尋求融合中彼此衝突，共同主導社會意識的多元格局。由此決定只有能夠折中立足於兩個價值體系，才有可能成為一種主流的思想意識。平等意識恰當地尋找到了這一平衡點：一方面源於歐美文化平等自由的價值；另一方面契合於傳統文化的民本思想。因此，作為一股影響巨大的思想潮流，平等意識成為推動內地近年社會變遷的主要意識資源。

### 股權分置解決股東利益失衡

不過，在傳統的大一統觀念束縛下，內地社會意識實際處於近乎混沌狀態之中——不同利益階層和社會層面的思想意識混為一體，不加區分。所以，正在形成的社會意識多元化格局，尚處於雛形階段，更多的是為社會進步開啟了閘門，而尚難以支持社會根本變遷。例如對於平等意識的覺醒而言，更為關鍵的是傳統文化的復興，樸素的民本思想的復甦，以及由此帶來的社會底層民眾的權利意識復活，而較少現代意義平等觀念的價值訴求。但是，即使如此，平等意識的覺醒仍然是內地社會發展的一股新興力量，其作用不可限量。

比如在涉及公眾基本生存發展權益的社會基礎制度層面，這兩年因暴露諸多問題，遭到大眾廣泛質疑，正在進行重構的教育、醫療和社會保障制度，其遵循的一個基本意識就是重視公眾平等享受基本社會設施。另一個影響巨大綜合制

度變遷——廢除農業稅、保障農民工權益和改革戶籍制度，更是对農民這一個內地最大階層的平等地位的肯定。由此可見，平等意識正在成為內地社會意識架構核心和道德支點，從而支持更為全面而深刻的社會制度變遷。

以頗具代表性的環保問題為例——與其說是經濟發展和自



內地環保意識提升反映企業與民眾的利益衝突

的平等意識覺醒。

在內地正在進行的股權分置改革中，因具體操作中暴露了違規操縱，最近遭到不少責難，但股改後不再區分股權的流通性，將帶來股權性質和股權價值上的股東平等。雖然不同股東間的不公和利益失衡仍難避免，但地位平等至少構築了實現實質平等的前提條件。

同樣，國有銀行改革，歷經政府注資和國際戰略引資後，也許並不會產生預期的良好公司管治，但市場化融資和組織形式變遷，可以排除，至少最大程度上減少了政府以後的任意干預和財政支持的可能，從而與其他內地銀行和外資銀行處在了一個相對平等的市場地位上。

公司管治制度作為連接公司內部管理和社會環境的中介點，直接承接和回饋社會環境變遷和各種利益相關者的利益訴求，進而傳導作用於公司內部運作。所以，內地平等意識的覺醒，將深遠影響內地管治制度的演進。正如內地公司法的修改，溯其本源，就是經濟自由和主體平等意識的顯性化和法定化，例如獨立董事制度，基礎價值即是實現股東之間的平等化保護；政府監管的自由化，也就意味着不同所有制背景和組織形式的平等化；資本制度自由化，即是降低公司設立門檻，釋放不同主體的平等經營意願。

### 需要建立有形制度

不容否認的是，內地社會文化仍然被權威政治文化所主導，數千年的專制傳統根深蒂固，與現代公司管治所賴以存在的個人平等和個人本位相去甚遠；但在內地目前的社會條件下，對於經濟平等的寬容度要遠高於對其他平等意識的認同，對經濟平等的追求更少障礙、更易於實現。

經濟利益的直接性和廣泛性，無疑最終將提升整個社會的平等意識和行為。當然，整個社會平等意識演進和公司管治現代化演進，只能在一個很長的歷史時期內完成，是整個社會全面轉型的結果，需要對有形制度的有意識的建立，更需要社會文化、道德意識的積累。

何順文 浸會大學工商管理學院院長兼教授  
李元莎 浸會大學工商管理學院博士研究生

然保護的衝突，不如說是具有強勢地位的企業組織和一般公眾的利益抗衡；因為在現實層面上，破壞自然的本質就是具有優勢地位的主體，危害和剝奪弱勢主體享受良好生活環境的權利。如在近日發生的內地城市哈爾濱全城斷水事件中，隱藏在環保事故背後的實質就是國有大型化工企業不當操作