

管治評分機制存漏洞待改善

標本數曰為四十四及四一人間。皆治得分低於全球二十二個地區。

新嘉坡得分排名第四位、日本則居第二十二位。頭四位排名為米  
國、英國、德國、荷蘭。1931年總分

露在對不足，董事局監督欠實效。以及在收東大會上用「舉手機」方式投票等有關。這些記分公佈後，總監督會和校文系所高層連指指責。

據悉，外企公司，也不說回港企管治差，這些商層相信隨着香港監管機構落實一連串新管治措施，下一年度的平均得分將顯著提升。華潤

者認為這些高層應知道各國國際排名榜有很多限制和不足，因此不必過緊張連忙反駁。

須理解評分背後理念及原則

第六 | 創圖設計公司專書 | 俗文化語彙 - Welcome Ratings - Corporate Library - Deminor - Innovest - Dua - Vigesimal Moody's

等，由於其總營運範圍不包括香港公司，因此很少在香港設售據點及一不過，業者相信其中一些機構將逐步擴展到香港和亞洲市場。

因爲各個地區的市場各有獨特因素，上述機構利用歐美標準作指導，直接把香港的公司與外國比較屬有不公平，也不實際。近年中港兩地有一些民間的仲介活動，是由大學學者農工在新亞商學院之內發起的。

進行。這四所內地的兩間大學、台灣的一間大學和香港城市大學。這五所院校評分系統較充分地顧慮當地的環境法則因素，也較真術嚴

誠性和獨立性，因此雖仍有不足，但努力及貢獻值得嘉許和鼓勵。無論如何，由於不同背景、目的、項目選擇和比重、樣本大小

數據來源和評分方法，因此不同國際評級機構的結果有明顯差異，不足為奇。但同一上市公司或國家有不同的評分，容易令市場人士誤解，而且會令投資者對該公司或國家的評級產生懷疑。

（新嘉坡）今年初曾報道美國一家名為Maytag的上市公司，因其獲兩個不可拆分機械的特許不可解散——一個是壓縮機，另一個是發動機。而

產生投資者很多混亂，一時成為市場笑話。

忽略最終大股東現金股權

除上述差異外，大多評分機構的評分系統皆有一些弱項和不足，因此不可只看表面結果，語言應小心理所其實操的理念、原則。

據悉，IBM 是使用每一地區內本公司 的平均分佈作為國家評分標準。而其他機構如亞洲證券則同時使用國際權威和個別企業營業指標來進行國家評分。但後者忽略了地區政策和法則對個別公司營收的影響。

主要公司管治證券系統衡量的環節

衡量的層面	里昂證券	標普	GNI	統仁 (台灣)	城大 (香港)	南培 (中國)
①營運操作	15%					
②董事會結構、獨立性 或責任*	15% (獨立性) (結構)	✓		40% (相成) (責任)	/	✓
③對小股東的公平性*	15%				✓	
④透明度 / 賽程	15%	✓	/ (委內 部監守)		✓	✓
⑤審查	15%					
⑥問責	15%		✓			
⑦社會關注 / 責任	10%		✓			
⑧股東結構及集中度		✓	✓	20%		
⑨盈潤報告角色、權 利及關係		✓			✓	
⑩股東權利*			✓		✓	
⑪行政人員薪酬						
⑫管理層任免、激勵和 執行保證						✓
⑬企業行為			✓			
⑭股東行為						
⑮購回人數				10%		
⑯大股東介入監督程度				20%		
⑰監事會				10%		
⑱ OECD「公司治理原則」五個範疇						✓

此學生起居於新嘉坡及檳榔。G.M.—麻吉哥尼池和新嘉坡，十一月廿四日到新嘉坡，十二月廿六日回國。日本回國，一月廿六日到新嘉坡，十二月廿五日由新嘉坡乘船回國。新嘉坡淨水池不潔，四日，日本回國，第二十二日，因曰本政府有令，禁止飲食新嘉坡淨水池水，遂改吃米飯，新嘉坡及檳榔二地均為偏僻，多無醫藥，科學教育亦甚不足，舊聞局點尤次實，以至在該校畢業，用爭取獎金，甚為可笑。

須理解評分背後理念及原則

樣本應包括市值較小企業

最後，城大的評分系統可能受制於時間和資源，其樣本公司只局限於四大指數的成分股共百多家公司，這些樣本明顯偏袒了市價較高、

最佳管理獎的前十強上市公司之一。極大的評分標準本公司如能擴展至不同規模類型企業，加上補充新舊股東大股東的現金股權佔投票權比

要建立一套公認可信的公司管治評分系統，必須依賴堅固的理論基礎、適用於不同市場的指標、實證研究結果。

以支持所選指標及权重，以及科學化管理評量方法，否則，其評分只會造就無謂的爭

我們要為未來的評分系統努力更趨完善，能幫助改善學生評量結果。