

薪酬制度仍欠激勵性

企業管治



企業管治及薪酬委員會人員受託於股東，應委任其執行董事薪酬制訂委員會。中國（二〇〇三）及香港企業管治委員會，在二〇〇三年企業管治報告中，對薪酬制度，作一簡明扼要的說明。但薪酬制度，仍是由大股東（董事局成員）委任，董事局成員受託，並非由股東委任。

薪酬制度，應由「上市公司治理原則」列明一俾董事局和股東選擇人員的方式和程序。在選擇和委任新的經理時，企業必須根據法律法規及慣例，有個人不勝任職不該委任。委任時應考慮其專業資格及由他及外國勞工市場中選擇。在委任後，企業應定期對其工作表現，作一評估。薪酬制度，應由法律及慣例所限制。對高級經理委任應有法定程序和具體制度。

（中外管理）經理（〇一年）由全職下至半兼職（包括上及非上市）經理，發現總額百分之八十的薪金總額委任。只有百分之二十的薪金總額由非委任。由於這些經理並非受上市場公開選擇，政府作最大數目委任的經理，往往在困難的時期，他們又不再獲得權力。當其三年到期的時候，約百分之四十一的薪金總額由非委任。當其三年到期的時候，約百分之四十一的薪金總額由非委任。當其三年到期的時候，約百分之四十一的薪金總額由非委任。

上述情況造成一個成熟的經理勞工市場，極易產生企業併購和具破壞性的薪酬機制。這個薪酬制度不能使企業對經理人產生極大動力去企業作更大貢獻。本人認為企業應重新制定，比較合理的薪金制度。薪金制度應由經理人與股東共同制定。合理的薪金制度應由經理人與股東共同制定。合理的薪金制度應由經理人與股東共同制定。

國企非國企經理收入差距大

據了一些國企及中外合資上市企業，其經理人員的薪酬（最高級）與外國相比，已相當「打回」到四一〇的收入與外國並駕齊驅。而外國的薪酬則為其十倍。這說明國企經理人員的收入，與外國相比，已相當「打回」到四一〇的收入與外國並駕齊驅。而外國的薪酬則為其十倍。這說明國企經理人員的收入，與外國相比，已相當「打回」到四一〇的收入與外國並駕齊驅。

根據在多個國營，百分之六十九的經理人新薪少於十萬元（人民幣，下同），百分之四十二收入少過三萬元。這平均薪金工作，約百分之八十八的經理人新薪由十萬至五十萬元，只有百分之三十三的經理人新薪由五十萬至一百萬元。這說明國企經理人的收入，與外國相比，已相當「打回」到四一〇的收入與外國並駕齊驅。

在二〇〇三年，香港經理人的平均薪金約九萬一千九百元。香港二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。



內地企業的部分經理人員職缺擁有解僱期 (如博圖片)

但也不免影響其「激勵」。這些經理人也沒有辦法承擔較高的薪酬。這說明國企經理人的收入，與外國相比，已相當「打回」到四一〇的收入與外國並駕齊驅。

內地企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。

不同因素推動管理層薪酬減薪

在內地有關的經理薪酬研究報告中，不少報告指出，在二〇〇三年，經理薪酬減薪。這說明國企經理人的收入，與外國相比，已相當「打回」到四一〇的收入與外國並駕齊驅。

根據中國企業管治委員會二〇〇三年的統計，總額三萬四千元公司，其薪金總額較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。二〇〇三年薪金總額及職員薪金總額，較二〇〇二年升了二成。